



Administratifs : le PIF Finances mérite mieux qu'un CFP !

Pour la CFDT, le dossier n'est pas "bouclé"

Le SPAC CFDT a bien noté la volonté du Secrétariat général de rassurer les 650 agents concernés par ce processus de grande ampleur.

Mais un tel projet nécessite, nous le répétons, une présentation en CTP DGAC.

Le SPAC CFDT réitère son exigence d'une rencontre avec l'administration afin d'approfondir un certain nombre d'aspects non abordés par le Secrétaire général dans sa réponse, et a bien noté dans le procès-verbal l'accord de principe de l'administration. Le Bureau national du SPAC CFDT saura se rendre disponible pour que cette rencontre soit réalisée dans les plus brefs délais. Ces points concernent notamment la valorisation des formations devant être proposées aux personnels administratifs concernés.

Le SPAC CFDT reste surpris qu'un tel projet, dont les implications sont importantes pour la DGAC comme pour les personnels, ne soit pas intégré dans le processus protocolaire normal, qui constitue un accord social triennal jusqu'à présent incontournable.

En conséquence, le SPAC CFDT ne s'opposera pas au passage du test mais exige que le PIF Finances fasse l'objet d'une négociation approfondie faute de quoi l'administration devra compter avec un appel au refus de suivre le plan individuel de formation.

FOCUS

Communiqué du Secrétariat Général (extraits)

Le séminaire qui s'est tenu les 27, 28 et 29 mai 2009 à Aix-en-Provence autour des chefs de département administratifs des DSAC-IR, des CRNA, des SNA, du STAC, du SNIA, du CESNAC et du SIA a permis d'élaborer une feuille de route sur l'optimisation des fonctions transverses et la professionnalisation des métiers de gestion.

La gestion est en effet l'axe majeur du SG pour améliorer la gouvernance et le management de la DGAC.

.../...

Le calendrier est serré : le 1er janvier 2011 le SIF révolutionnera l'outil financier et comptable, donnera un tableau de bord PPO aux directeurs des services, favorisera une organisation financière plus lisible et plus efficace pour les opérationnels.

.../...

Un effort sans précédent devra être accompli pour former, professionnaliser, conforter ces métiers de la gestion. **Il conviendra aussi de mieux reconnaître les agents qui en assurent la responsabilité.**