



## **GT Promotion / Formation**

### **Un projet mûrement réfléchi par la CFDT, et qui doit maintenant prendre corps.**

Année après année, réorganisation après réorganisation, les personnels supports de la DGAC ont considérablement accru leurs qualifications.

Les « 7 grands travaux » annoncés par le Secrétariat général et dont l'aboutissement devrait modifier en profondeur les métiers supports des administratifs, ouvriers et Tseeac s'imposent aux personnels sans concertation préalable. Pourtant, comme l'a souligné Joël Rault, qui dirige les travaux de ce GT, « la DGAC vit une période de mutation profonde. La formation constitue un élément stratégique pour les personnels et le management de la maison. »

Dans un contexte aussi tendu que celui que vivent aujourd'hui les personnels de la DGAC, dont l'existence même est remise en cause, "l'art pour l'art" ne saurait constituer un objectif acceptable par les personnels : la CFDT exige que la DGAC s'engage dans le même temps dans un plan de requalification des fonctions supports, en plus des processus existants des VAE et RAEP qui ne répondent pas entièrement à la spécificité de la situation et ne permettent pas, à elles seules, le changement de corps.

Comment ? En s'appuyant sur un processus qui permette de reconnaître, par la promotion interne, les qualifications obtenues par les personnels. Il faut donc, famille de métiers par famille de métiers, détailler et organiser le processus de formation adapté, et l'associer à un outil de promotion interne permettant une requalification massive des personnels concernés.

C'est pour la CFDT tout l'enjeu du GT Politique de promotion et Formation professionnelle qui s'est ouvert le 7 avril : coupler une politique ambitieuse de promotion de personnels qui ont acquis de nouvelles compétences avec les outils de formation professionnelle que la DGAC va mettre à la disposition des services.

« Autorisations d'exercice » ou « licences », formations qualifiantes, examens professionnels exceptionnels, ... la liste n'est pas exhaustive ; toutes les voies doivent être explorées : la reconnaissance des personnels doit être à la hauteur de l'ambitieux objectif de l'administration.

## **FOCUS**

*La CFDT demande depuis plusieurs années à la DGAC de s'engager dans un plan de requalification des fonctions supports.*

*Aujourd'hui, la DGAC dispose d'un premier outil, au travers d'un registre des métiers perfectible mais qui a le mérite d'exister.*

*Demain, pas moins de 22 nouveaux métiers liés à la restructuration qui s'annonce vont apparaître à la DGAC.*

*Ces métiers, la CFDT exige de la DGAC qu'elle prépare ses personnels à s'en saisir.*

*Les outils de formation doivent être affûtés en ce sens.*

*Mais surtout, la CFDT exige que ces formations s'appuient sur un processus qui permette de reconnaître, en termes de promotion interne, les qualifications obtenues par les personnels.*