



Grosse déception

Les personnels nourrissaient tellement d'espoir sur ce GT Astreintes Opérationnelles

FOCUS

Aucune base de travail préalable

Tour à tour, les OS ont déploré la décision unilatérale de l'administration, certes sous pression du gouvernement, mais sans la moindre considération des conséquences opérationnelles d'un tel système rigidifié à l'extrême. Et toujours pas de document de travail pour ce GT, tout juste quelques notes et pistes de réflexion. De plus, aucune description très précise des « on-call duty » présentées par le DSNA le 6 mai, et attendues par les personnels comme la mesure phare du GT Astreintes. De quoi parle-t-on alors ?

Une longue réflexion en vue, incompatible avec la pression protocolaire...

Le DSNA a présenté plusieurs axes de réflexion pour « rendre plus transparent » le fonctionnement des services à caractère opérationnel. Flexibilité à l'avantage de l'administration diront certains, absence de souplesse pour les personnels clameront d'autres. Toujours est-il qu'aujourd'hui, PERSONNE N'Y TROUVE SON COMPTE ! Il serait urgent de proposer des solutions viables, indépendamment du calendrier protocolaire. Le SPAC CFDT a présenté les exigences de ses mandants :

- Asseoir de manière ferme le **fonctionnement en équipes** des organismes des groupes A à C
- Refuser la remise en cause du **1 jour sur 2**
- Rendre aux Chefs d'équipe et aux Chefs de Tour ou Chefs de Salle la gestion des tableaux de service et des effectifs en temps réel : les agents opérationnels ne se laisseront pas dicter la gestion du trafic selon des dogmes anti-opérationnels !
- Clarifier et assouplir les règles de gestion des congés et récupérations

Concernant les **astreintes opérationnelles**, nous n'avons reçu que des bribes de réponse, suffisantes pour confirmer notre inquiétude. Le DSNA nous les présente comme des astreintes à domicile avec des équivalences de travail (équivalences à négocier). Celles-ci seraient cadrées en nombre par agent au niveau national. Le mécanisme avancé n'est pas clair et l'on y voit déjà le risque de traçabilité des ces astreintes que l'administration saurait exploiter en son sens..

Autres source d'inquiétude, la deuxième phase de « vérification du temps de présence des agents opérationnels » prévue au 1er décembre 2010 pèse plus que jamais comme épée de Damoclès au-dessus des personnels. Le DO en personne affirme en sortie de GT : « La DO cherche clairement à vérifier les horaires de présence des personnels dans les centres ». Lapsus et/ou maladresse ?

De la transparence, d'accord. De l'ultra-flexibilité unilatérale, non. En cherchant à presser le citron, la DGAC ne va récolter que les pépins...

Comme l'avait laissé présager la réunion du 5 mai dernier, l'administration, DSNA et DO en tête, n'a pas montré de signe d'ouverture sur l'application à la lettre des mesures de vérification de la présence des personnels opérationnels de la DGAC.

Comme nous l'avions prédit (voir Flash actu n°36 du 6 mai 2010), la position des personnels, fermement opposés à cette mesure, est elle aussi inflexible depuis la mise en application de ces mesures.

Le GT Astreintes du 11 juin était pour les personnels une source d'espoirs pour l'assouplissement des mesures strictes. Ils risquent d'être déçus...