



Retrouvez-nous sur  
[www.spac-cfdt.org](http://www.spac-cfdt.org)

## Groupe de Suivi Formation Ouvrier d'Etat du 6 juillet 2004

Présents pour la CFDT: Yves PAYEN et Marc MOREUX

à l'ordre du jour :

- Bilan formations 2003.
- Formation insertion nouveaux embauchés.
- Formation encadrement (chef d'équipe).
- Diffusion catalogue formation.

### 1- Bilan formations

Les tableaux qui nous ont été transmis font dorénavant la différenciation entre les différents types de formation. Pour 2003, les pôles de compétences ont effectué environ 500 jours de formations pour 204 stagiaires.

La CFDT a demandé de mettre le nombre de formations refusé à des ouvriers ainsi que la motivation du refus. Ce refus émane souvent d'un avis défavorable du chef de service qui ne trouve pas son intérêt personnel dans la formation. Nous avons souligné que parfois c'était aux ouvriers de trouver 3 devis pour le même stage alors que le contenu pouvait être différent d'un stage à l'autre.

Pour le bilan 2004, il sera enlevé les essais d'embauche du tableau des préparations et des essais organisés par les pôles de compétences.

Les établissements ont ensuite présenté la structure qu'ils avaient mise en place au niveau des pôles de compétences :

- **EOSO** : une équipe a été mise en place. Elle comprend 1 IESEA, 1 TSEEAC et 1 Ouvrier d'Etat. Les formations et les préparations aux essais sont sous-traités à l'extérieur.
- **ECO** : pour les essais Informatiques et Hygiène et sécurité, les formations sont sous-traitées. Pour les conducteurs, elle se fait en interne. Pour 2003, les formations ont été supprimées au bénéfice du reclassement des ouvriers informaticiens.
- **SEFA** : les formations se font au centre de Latresne situé à Bordeaux et dépendant de la DGA. La durée de la préparation à l'essai va passer de 5 à 7 jours. Un responsable pour le pôle de compétence.
- **SIA** : surprise, le représentant du SIA annonce qu'il n'y a pas de formation aux essais. Il est accordé des jours pour réviser. Pour notre part, nous avons souligné la nécessité d'avoir une véritable préparation aux essais telle que cela se fait dans les autres établissements. Réponse : rien ne l'oblige car il n'existe aucun texte officiel!!!!!! Pour nous de tels propos sont inadmissibles.
- **STBA** : toutes les formations se font en interne. Les préparations durent en général 5 jours sauf pour les changements de familles professionnelles où cela peut aller jusqu'à 15 jours.

[spac.cfdt@wanadoo.fr](mailto:spac.cfdt@wanadoo.fr)

SPAC/CFDT, Mas Aldebert, 34134 MAUGUIO Cedex  
Lotus Notes : CFDT-National  
Tél : 04 67 64 42 24  
Fax : 04 67 22 13 63

SPAC/CFDT - 50 rue Henry Farman  
75720 Paris Cedex 15  
Lotus Notes : CFDT-DGAC  
Tél : 01 58 09 45 55 - Fax : 01 58 09 45 81

## GS Formation Ouvrier d'Etat du 6 juillet 2004

- **ENAC** : en 2003 pas de formation car l'établissement venait juste d'être désigné pôle de compétence. Il y a eu 3 préparations aux essais qui ont entraîné 3 échecs. Suite à la modification des fiches professionnelles, il semble qu'il y a une forte nécessité de mise à niveau pour les ouvriers qui font parti des anciennes professions du livre.
- **STNA** : pas de représentants de cet établissement pôle de compétence pour les magasiniers et les climaticiens.

Nous avons demandé un bilan clair et précis sur les difficultés que rencontrent les établissements et les pôles de compétence aussi bien en moyens financiers, humains et matériels concernant la formation des OE qui à ce jour ne nous paraît pas satisfaisante.

L'administration s'est engagée à faire un état des lieux sur le fonctionnement des pôles pour la prochaine réunion du Groupe de Suivi.

### 2- Formation insertion nouveaux embauchés

Cette formation comprend 3 modules d'une semaine. Elle n'a pas un caractère obligatoire, mais tous les ouvriers qui ont été embauchés depuis 1999 reçoivent directement l'information.

Ces formations mélangent visites et présentation des réglementations, de la DGAC et de l'établissement public Météo-France.

Les résultats des évaluations sont plutôt en hausse sur les dernières années.

### 3- Formation encadrement

Cette formation concerne tous les agents de la DGAC qui ont des postes à responsabilité intermédiaire et pas seulement les ouvriers d'état.

Il durera 5 jours et comprendra des modules sur la communication, la conduite de réunion, la négociation, ...

Les premières sessions auront lieu en automne avec un maximum de 25 personnes pour 2 formateurs. La périodicité de ces stages serait de 1 par trimestre.

SDP4 (formation) espère avoir dans ces groupes 1/3 de nouveaux encadrant et 2/3 d'anciens.

Un parrainage sera mis en place ainsi qu'une journée pour faire le bilan 3 à 6 mois après le stage.

La CFDT a souhaité qu'une formation complémentaire spécifique aux ouvriers d'état soit mise en place.

### 4- Diffusion catalogue

Le catalogue a été diffusé aux services et pas seulement aux établissements ouvriers. Il a été aussi mis sur Lotus Notes sous la rubrique information DGAC.

Nous avons souligné que dans quelques sites isolés, le catalogue n'avait pas été diffusé.

Pour l'année prochaine, l'EON s'engage à envoyer un exemplaire du catalogue à chaque ouvrier de son établissement.

**Conclusion** : à l'heure actuelle nous demandons que l'ensemble des OE, qui en feraient la demande, bénéficie d'une formation quelle que soit sa profession.

### Petit Rappel

Introduction de M. TROADEC lors de la CFP, souligne l'importance de la Formation qui constitue selon lui un élément essentiel pour garantir l'unité de la DGAC.

Ordre du jour de la prochaine réunion du groupe de suivi qui se tiendra en novembre :

- Préparation catalogue 2005.
- Pôles de compétences : états des lieux humains, matériels et financiers.

*spac.cfdt@wanadoo.fr*