

POURQUOI VOTER CFDT ?

LES 4, 5 ET 6 DÉCEMBRE, VOUS ALLEZ CHOISIR VOS ÉLUS TITULAIRES ET SUPPLÉANTS QUI SIÉGERONT EN COMMISSION.

Leur mission ? Assurer l'étude et la défense des situations individuelles et collectives des adjoints notamment sur : les promotions, la mobilité, les postes vacants, les congés de formation et le conseil de discipline. Vos élus assurent le respect de vos droits et des procédures. Ces élections sont importantes pour votre déroulement de carrière car les CAP en président chaque étape. Mais surtout, elles sont l'occasion pour nous, adjoints, de se faire respecter et d'amener l'administration à prendre les décisions qui reconnaissent enfin nos compétences.

VOTER CFDT, C'EST AUSSI LA GARANTIE DE TRANSPARENCE ET DU RESPECT DE VOS DROITS POUR UNE GESTION COLLECTIVE DE QUALITÉ !

CE QUI NOUS RASSEMBLE

La CFDT est un syndicat professionnel tourné vers le progrès social qui repose notamment sur ces valeurs :

CONFÉDÉRATION : en tant que syndicat confédéré, nous représentons tous les corps et veillons à respecter les critères d'équité. Cela nous permet d'avoir une vision transverse nécessaire d'autant plus que beaucoup de postes sont à recouvrement.

FRANÇAISE (FONCTION PUBLIQUE D'ÉTAT) : nous sommes agents de la Fonction Publique d'État, et la DGAC est adossée sur un Budget Annexe, une spécificité française qui nous permet d'assurer un service public de qualité et efficace dans le domaine de l'aviation civile.

DÉMOCRATIQUE : nous sommes un relais entre les agents et l'administration, nos propositions viennent du terrain et des rencontres dans vos services. Nos adhérents sont régulièrement informés de nos actions et sont consultés pour chaque décision importante, comme pour le protocole social.

TRAVAIL : notre priorité est de valoriser le travail, le préserver et lui donner un sens. Nous nous engageons pour que chacun ait une charge de travail maîtrisée et adaptée aux ressources.

Cfdt:

VERS UN RENOUVEAU SYNDICAL !

La CFDT, 1^{er} syndicat dans le secteur privé, doit continuer à poursuivre son ascension dans la Fonction Publique d'État.

Pour nous, le syndicalisme doit se positionner à bonne distance entre confrontation systématique et cogestion complaisante. La négociation est le meilleur moyen d'avancer, dans une démarche syndicale qui ne se contente plus de maintenir le passé, mais défend l'avenir.

La CFDT a fait le choix de l'**unité** de la DGAC, pour assurer à tous ses agents une amélioration de leurs conditions d'emploi.

Alors du 4 au 6 décembre 2018, donnez les moyens à la CFDT de peser dans les débats.

Faites le choix de la solidarité, de la cohérence, de l'ambition collective, VOTEZ CFDT !

Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS



● DESIGN MY DAY - Crédits photos : iStock.



POUR NOUS ÉCRIRE :
spac.cfdt@wanadoo.fr



RETROUVEZ-NOUS SUR :
www.spac-cfdt.org



POUR PLUS D'INFOS :
01 58 09 45 55

ET SUR FACEBOOK : fb.me/cfdtdgac

**Élections
Professionnelles
4, 5 et 6 décembre 2018**

**CAP
ADJOINTS**



PRÉSENTATION DU CORPS DES ADJOINTS

ADJOINTS D'ADMINISTRATION, PREMIÈRE RESSOURCE ADMINISTRATIVE DE LA DGAC ET MÉTÉO FRANCE

Amenés à exercer leurs missions dans des domaines très divers, les adjoints d'administration sont présents dans tous les services de la DGAC et Météo France.

En grande majorité, les adjoints d'administration assurent la continuité des fonctions support mais pas seulement ! Ces dernières années, les métiers des adjoints ont considérablement évolué. Leurs principaux atouts sont la polyvalence et la technicité de leur métier, quel que soit leur domaine de compétence.

CE QUE NOUS DÉFENDONS

Notre démarche est pragmatique, elle a pour but de proposer des solutions concrètes, équitables et réalistes aux problèmes identifiés. Il faut sortir des simples constats et des belles promesses irréalisables pour aller vers des actions plus ciblées et utiles au plus grand nombre.

■ UN VRAI MÉTIER

Trop considérés comme une variable d'ajustement, nous exerçons de véritables métiers qui nécessitent une technicité propre à chaque domaine.

Notre adaptation à chaque nouvelle situation est un atout et nous demandons une meilleure reconnaissance de nos compétences.

■ ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

Maintenir des taux promus/promouvables et en défendre l'augmentation, dans une période où ils ont tendance à baisser dans la Fonction Publique, et à plus grande échelle permettre une revalorisation du corps catégorie C en catégorie B sont nos chemins de lutte !

■ DES RESPONSABILITÉS ? DES PRIMES !

Sur la base des acquis du dernier protocole, nous continuons notre travail afin de rendre à chacun un niveau de prime représentatif du niveau croissant des fonctions exercées. Les missions dévolues aux personnels administratifs ont connu des modifications profondes. Il faut en profiter pour redonner à chacun le niveau de primes qui lui revient !

■ UNE MEILLEURE RETRAITE

Améliorer l'évolution de notre carrière ne suffit pas ... Permettre à chacun d'envisager un meilleur avenir et un départ à la retraite avec un pouvoir d'achat plus important fait partie de nos objectifs. L'intégration progressive des primes dans le calcul de la retraite est un des outils que nous promovons.



NOS CANDIDATS

PRINCIPAL 1^{ÈRE} CLASSE



LAURENT DUCLOS
Gestionnaire financier SG/LOG,
Météo France, Trappes



SONIA FESTOU
Responsable publications au BEA,
Le Bourget



CHIMÈNE RICARD
Secrétaire générale adjointe
du SPAC/CFDT



NATHALIE DELAMARRE
Gestionnaire RH, SNA/O,
Nantes

PRINCIPAL 2^{ÈME} CLASSE



ANNE-CATHERINE VINA
Rédactrice des marchés publics,
SNA/SO, Bordeaux



CHANTAL BOBI
Subdivision logistique à la DSAC/AG,
Fort-de-France



STÉPHANIE DERAMBURE
Gestionnaire administrative, SNIA,
Tremblay-en-France



SOULEYMANE DIALLO
Chargé d'immobilisations
au secrétariat général, Paris

ADJOINTS



LAURA LASSERRE
Assistante de cadre à la DTA, Paris



SYLVIE BRUNEAU
Contrôleur de dépenses à l'agence
comptable du Budget Annexe, Paris