

## ÇA SERT À QUOI DE VOTER POUR LE COMITÉ TECHNIQUE ?

Les 4, 5 et 6 décembre, vous allez élire les représentants qui seront consultés sur toutes les questions relatives à l'organisation du BEA, des effectifs, des formations et sur l'égalité professionnelle. Vos élus, hommes et femmes au Comité Technique désigneront le CHSCT en charge de vos conditions de travail et de sécurité.

Voter pour notre liste pour le Comité Technique, c'est choisir les élus qui défendent vos droits localement et qui feront entendre votre voix sur les questions qui vous impactent au quotidien. Vos représentants privilégient toujours l'intérêt du collectif et de l'unité syndicale en s'associant à toute action commune lorsque cela est nécessaire. Leur objectif est de défendre les situations et les intérêts de tous les agents sans distinction de corps ou de statuts.

## CE QUI NOUS RASSEMBLE

La CFDT est un syndicat professionnel tourné vers le progrès social qui repose notamment sur ces valeurs :

**CONFÉDÉRATION** : en tant que syndicat confédéré, nous représentons tous les corps et veillons à respecter les critères d'équité. Cela nous permet d'avoir une vision transverse nécessaire d'autant plus que beaucoup de postes sont à recouvrement.

**FRANÇAISE (FONCTION PUBLIQUE D'ÉTAT)** : nous sommes agents de la Fonction Publique d'État, et la DGAC est adossée sur un Budget Annexe, une spécificité française qui nous permet d'assurer un service public de qualité et efficace dans le domaine de l'aviation civile.

**DÉMOCRATIQUE** : nous sommes un relais entre les agents et l'administration, nos propositions viennent du terrain et des rencontres dans vos services. Nos adhérents sont régulièrement informés de nos actions et sont consultés pour chaque décision importante, comme pour le protocole social.

**TRAVAIL** : notre priorité est de valoriser le travail, le préserver et lui donner un sens. Nous nous engageons pour que chacun ait une charge de travail maîtrisée et adaptée aux ressources.



### GARDER LE LIEN

Même si le BEA dépend directement du Ministère et dispose de son propre budget, de nombreux liens existent avec la DGAC. Notamment la plupart des personnels qui le composent, proviennent de corps de la DGAC qui continue d'en assurer la gestion administrative. Ce statut particulier ne doit pas pénaliser les agents du BEA, et il faut veiller à assurer une cohérence et une égalité de traitement d'un service à l'autre, aussi bien au Bourget qu'en Antenne.

La CFDT, en tant que première confédération syndicale française, permet aussi de faire le lien et garantir que TOUS les personnels du BEA seront bien pris en compte à l'ensemble des réflexions à venir notamment dans la négociation du prochain protocole (2020-2023).

**Et faites le choix de la solidarité, de la cohérence, de l'ambition collective, VOTEZ CFDT !**

● DESIGN MY DAY - Crédits photos : iStock.



# S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS



POUR NOUS ÉCRIRE :  
spac.cfdt@wanadoo.fr



RETROUVEZ-NOUS SUR :  
www.spac-cfdt.org



POUR PLUS D'INFOS :  
01 58 09 45 55

ET SUR FACEBOOK : fb.me/cfdtdgac

Élections  
Professionnelles  
4, 5 et 6 décembre 2018

CT  
BEA



# PRÉSENTATION DU COMITÉ TECHNIQUE BEA

Le Bureau d'Enquêtes et d'Analyses pour la sécurité de l'aviation civile (BEA) est un service mondialement reconnu pour son expertise technique et son efficacité dans les situations les plus délicates. Outre les 130 enquêtes ouvertes chaque année sur le territoire national, le BEA participe également à 270 enquêtes à l'étranger (ACCREP). Tout cela ne serait pas possible sans la motivation de ses agents qui sont passionnés par leurs métiers et permettent d'assurer le bon déroulement des missions du service !

## CE QUE NOUS DÉFENDONS

### ■ VERS UNE FILIÈRE ENQUÊTEURS

Certains métiers exercés par les corps techniques de la DGAC ont été formalisés ces dernières années en matière de formation initiale, maintien des compétences, licences et primes associées.

**Le métier d'enquêteur est un des plus exigeants** car nécessite des compétences techniques spécifiques à acquérir et maintenir à haut niveau. Il est nécessaire de développer de la même manière la filière métier d'enquêteur technique et formaliser le cursus correspondant. **Tous les enquêteurs du BEA doivent être traités de la même manière quel que soit leur corps d'appartenance.**

Pour le passage en cat A, nous revendiquons le développement des passerelles existantes et la création de nouvelles voies, par reconnaissance des acquis et de l'expérience professionnelle notamment.

### ■ MISSIONS ENQUÊTEURS GO-TEAM

Les enquêteurs INV et TEC sont amenés à se déplacer en urgence sur des sites d'accident.

Pour les ACCREP et les enquêtes en Outre-Mer, cela peut être un long voyage en avion avec des escales toute la nuit et commencer directement le travail sur le terrain à l'arrivée, dans des conditions parfois difficiles. Les règles, notamment pour les go-team, ne peuvent donc pas être les mêmes qu'à la DGAC où les déplacements sont prévus longtemps à l'avance.

**Nous revendiquons donc l'affichage d'une politique de voyage claire, spécifique au BEA, qui permettra aux GO-TEAM d'arriver sur le terrain dans les meilleures dispositions possibles,** notamment l'accès systématique à la classe Eco Premium pour les vols de jours et à la classe Business pour les vols de nuit.

### ■ PLUS DE DIALOGUE

Le BEA regroupe une centaine d'agents, certains y travaillant depuis de nombreuses années. L'ambiance y est conviviale mais les échanges entre les différentes catégories de personnels restent assez timides. Le renforcement du dialogue entre les différents services et métiers **est indispensable pour renforcer la cohésion au sein du BEA** et tirer le meilleur parti des compétences de chacun. La diversité est une richesse, et nous souhaitons au travers de nos candidats et de nos actions, que tous les personnels du BEA soient représentés pour nous exprimer en connaissance de cause des contraintes de chacun. Nous demandons également une meilleure prévention et sensibilisation des agents concernant les risques psycho-sociaux, afin de savoir comment réagir lorsqu'un cas se présente dans notre entourage professionnel.

### ■ LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

**La qualité de vie au travail, ça passe par des temps de transport réduits...** Différents moyens de transport peuvent être utilisés pour se rendre sur le site du Bourget.



**RETROUVEZ L'ENSEMBLE DE NOS PROPOSITIONS SUR NOTRE ESPACE SPÉCIAL DÉDIÉ AUX ÉLECTIONS : [WWW.SPAC-CFDT.ORG/ELECTIONS](http://WWW.SPAC-CFDT.ORG/ELECTIONS)**

Quand on vient de Paris ou bien de Roissy CDG, le RER peut être un moyen de transport assez rapide et indépendant des embouteillages. Mais il faut rajouter au moins 20 min à pied ou bien attendre un hypothétique bus 152 à horaires "variables" et souvent bondé ! La **mise en place de navettes matin et soir à horaires fixes (2 le matin et 2 le soir) entre le BEA et la gare RER du Bourget** permettrait un gain de temps et d'énergie significatif pour les agents.

**...et aussi par des locaux agréables et bien aménagés !** La qualité de la cantine ne donne pas satisfaction aux agents du BEA. De plus, le prix du repas augmente régulièrement pour une qualité qui diminue. Malgré les demandes à la Direction, il n'a pas été possible d'octroyer des chèques-déjeuner aux agents du BEA permettant de prendre ses repas ailleurs. Il est donc impératif que tous les agents aient la possibilité d'amener leur déjeuner et de manger sur place s'ils le souhaitent. Aujourd'hui, la salle permettant de déjeuner est toute petite, peu avenante, et sans fenêtre, coincée entre les ateliers et des rangements pour la logistique et la cuisine mal équipée. **Nous demandons l'aménagement d'une vraie salle de repas conviviale, suffisamment grande et équipée convenablement.**

## NOS CANDIDATS



**SONIA FESTOU**  
Adjointe,  
Département Information  
et Communication



**THIERRY HESPEL**  
TSEEC,  
Département Investigations,  
Enquêteur Spécialisé



**DAVID COUDOUY**  
TSEEC,  
Département Investigations,  
pôle GEODE



**ANGÉLIQUE FERREIRA**  
Adjointe,  
Secrétariat du Département  
Investigations



**JÉRÔME FRAGERT**  
PNT,  
Département Investigations,  
Enquêteur



**PATRICE MARIN**  
TSEEC,  
Département Investigations,  
Enquêteur



**PHILIPPE BOYELDIEU**  
TSEEC,  
Enquêteur spécialisé,  
Assistant Technique Labo au Département Technique