

POURQUOI VOTER CFDT ?

LES 4, 5 ET 6 DÉCEMBRE, VOUS ALLEZ DEVOIR CHOISIR VOS ÉLUS QUI SIÉGERONT EN CAP.

Le SPAC/CFDT n'a pas de représentant en CAP IEEAC. Pour ces prochaines élections, 5 sièges seront disponibles et nous sommes convaincus que la diversité syndicale (2 syndicats seulement siègent en CAP IEEAC) sera bénéfique pour confronter les différents points de vue et faire émerger des propositions qui seront d'autant plus entendues si soutenues par une grande majorité des organisations syndicales.

VOTER CFDT, C'EST AUSSI LA GARANTIE DE TRANSPARENCE ET DU RESPECT DE VOS DROITS POUR UNE GESTION COLLECTIVE DE QUALITÉ !

CE QUI NOUS RASSEMBLE

La CFDT est un syndicat professionnel tourné vers le progrès social qui repose notamment sur ces valeurs :

CONFÉDÉRATION : en tant que syndicat confédéré, nous représentons tous les corps et veillons à respecter les critères d'équité. Cela nous permet d'avoir une vision transverse nécessaire d'autant plus que beaucoup de postes sont à recouvrement.

FRANÇAISE (FONCTION PUBLIQUE D'ÉTAT) : nous sommes agents de la Fonction Publique d'État, et la DGAC est adossée sur un Budget Annexe, une spécificité française qui nous permet d'assurer un service public de qualité et efficace dans le domaine de l'aviation civile.

DÉMOCRATIQUE : nous sommes un relais entre les agents et l'administration, nos propositions viennent du terrain et des rencontres dans vos services. Nos adhérents sont régulièrement informés de nos actions et sont consultés pour chaque décision importante, comme pour le protocole social.

TRAVAIL : notre priorité est de valoriser le travail, le préserver et lui donner un sens. Nous nous engageons pour que chacun ait une charge de travail maîtrisée et adaptée aux ressources.



VERS UN RENOUVEAU SYNDICAL !

La CFDT, 1^{er} syndicat dans le secteur privé, doit continuer à poursuivre son ascension dans la Fonction Publique d'État.

Pour nous, le syndicalisme doit se positionner à bonne distance entre confrontation systématique et cogestion complaisante. La négociation est le meilleur moyen d'avancer, dans une démarche syndicale qui ne se contente plus de maintenir le passé, mais défend l'avenir.

La CFDT a fait le choix de l'**unité** de la DGAC, pour assurer à tous ses agents une amélioration de leurs conditions d'emploi.

Alors du 4 au 6 décembre 2018, donnez les moyens à la CFDT de peser dans les débats.

Faites le choix de la solidarité, de la cohérence, de l'ambition collective, VOTEZ CFDT !

● DESIGN MY DAY - Crédits photos : iStock.



S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS



POUR NOUS ÉCRIRE :
ieeac.cfdt@gmail.com



RETROUVEZ-NOUS SUR :
www.spac-cfdt.org



POUR PLUS D'INFOS :
01 58 09 45 55

ET SUR FACEBOOK : fb.me/cfdtdgac

Élections
Professionnelles
4, 5 et 6 décembre 2018

CAP
IEEAC



PRÉSENTATION DU CORPS DES IEEAC

IEEAC, PREMIER CORPS DE MANAGERS À LA DGAC

Expertise technique, gestion de projet, management... telles sont les missions qui nous sont confiées et tâches d'accomplir au quotidien avec une nécessité de développer des capacités d'innovation et d'adaptation pour faire face aux situations les plus improbables.

Nous sommes présents dans tous les services aussi bien administratifs que techniques, et arrivons en tête d'occupation des postes de management dans notre administration : près de 25% des managers de la DGAC sont des IEEAC et en terme de proportion, plus de 50% des IEEAC ont un poste qualifié de manager !

CE QUE NOUS DÉFENDONS

Notre démarche est pragmatique, elle a pour but de proposer des solutions concrètes, équitables et à moindre coût aux problèmes identifiés. Il faut sortir des simples constats et des belles promesses irréalisables pour aller vers des actions plus ciblées et plus utiles. En voici quelques exemples :

■ LA DIVERSITÉ FAIT LA FORCE

Les différents profils présents à la DGAC constituent une richesse à exploiter. C'est pourquoi nous sommes favorables au fait de choisir la meilleure compétence pour un poste à recouvrement. Il faut toutefois que cette diversité soit effective et ne constitue pas un frein à notre mobilité. Nous devons assurer l'ouverture de plus de postes aux IEEAC, sur les postes d'encadrement mais aussi sur les postes techniques dans toutes les régions, pas seulement en région parisienne.

■ UN SUIVI DE QUALITÉ POUR LES MANAGERS

Des formations existent au catalogue mais sont peu utilisées car prennent du temps sur un planning déjà chargé. La Cfdt demande la remise à plat de ces formations, avec notamment un accompagnement pour les managers débutants et également en cas de difficultés ponctuelles rencontrées par des managers confirmés.

■ À TRAVAIL ÉGAL, PRIMES ÉGALES

Des inégalités subsistent notamment pour les inspecteurs de surveillance où certaines primes ne sont disponibles que pour un corps, alors que plusieurs corps peuvent occuper le même poste. La Cfdt se bat pour que l'équité soit respectée en restant loin de préoccupations corporatistes qui sont sources d'inégalités.

■ ACCÈS AU HEA

Mettre fin à l'exigence de mobilité pour conserver ce HEA, contrainte qui n'existe pour aucun autre corps technique à la DGAC. Cela oblige des IEEAC qualifiés et motivés soit à quitter leur poste et en trouver un autre éligible, soit à rester sur leur poste et subir une perte financière. Nous sommes pour le libre arbitre et non pour la contrainte. Il faut par ailleurs augmenter le nombre de postes éligibles pour ne pas bloquer de nouveaux entrants.



RETROUVEZ L'ENSEMBLE DE NOS PROPOSITIONS SUR NOTRE ESPACE SPÉCIAL DÉDIÉ AUX ÉLECTIONS : WWW.SPAC-CFDT.ORG/ELECTIONS

NOS CANDIDATS

CLASSE EXCEPTIONNELLE



PATRICK DISSET
Adjoint au DSAC/S chargé
des affaires techniques



YANNICK MESTON
Directeur de programme
à la DSNA

CLASSE PRINCIPALE



YVES BIENVENU
Inspecteur des études et enseignant
à l'ENAC
Yves a débuté sa carrière en tant que contrôleur aérien puis a suivi le cursus IEEAC. Il a occupé différents postes notamment à la DTI, la DSAC et l'ENAC où il s'est spécialisé en opérations aériennes et avionique.



JOHAN AUBRAY
Enseignant senior à l'ENAC
Cet ingénieur spécialisé en télécommunications a débuté sa carrière au CRNA-0 avant de revenir à l'ENAC où il est expert des systèmes de surveillance du trafic aérien.



JEAN-MARC LIDON
Chef du service de gestion des taxes
aéroportuaires (SGTA)
Jean-Marc est chef du SGTA à Aix-en-Provence depuis 2 ans et à ce titre presque incollable en matière de taxes aéroportuaires.



CÉCILE VERNHES
Chef de pôle Relations Extérieures
à la DSNA
Après une carrière à la DSAC dans le domaine des opérations aériennes et de la sûreté ainsi qu'à l'OACI, Cécile a rejoint récemment la DSNA en tant que chef de pôle.

CLASSE NORMALE



ANTOINE HERVE
Adjoint au chef de pôle à la DSAC
Ce spécialiste passionné d'avionique a commencé sa carrière dans le privé avant de rejoindre la DSAC en tant que contractuel et intégrer le corps des IEEAC.



CLÉMENT MURGIA
Inspecteur de surveillance sûreté
à la DSAC
Clément a débuté sa carrière au SSIM puis a rejoint la DSAC en tant qu'inspecteur de surveillance dans le domaine de la sûreté.



EMILIE BOUTET
Secrétaire nationale Cfdt
Après plusieurs années passées à la DSAC en tant que TSEEAC, Emilie a évolué vers le corps des IEEAC. Elle a rejoint la DTA puis récemment la Cfdt.



RAOUL COSTA
Chargé d'études à la DTA
Raoul est arrivé à la DTA après un brillant parcours à la DGAC d'abord en tant qu'assistant administratif puis TSEEAC.