



CT CRNA-O des 16 et 27 Octobre 2020 -Une unité syndicale de 3 OS pour aller plus loin-



Le CT chargé de traiter de l'avenir de l'expérimentation RH en cours au CRNA Ouest s'est déroulé en 2 temps :

_Tout d'abord le 16 octobre où 2 alternatives ont été proposées aux Organisations Syndicales : soit la mutualisation pluriannuelle de l'expérimentation en cours, soit sa suspension.

Pour rappel, la mutualisation pluriannuelle consiste d'une part à mettre en place **un socle de 4 cycles densifiés (cycle à 7j/12) en équipe entière par an** (8 au CRNA-O car TDS construit en 1/2 équipe) et d'autre part à viser **un objectif de 24 cycles densifiés en équipe entière sur 3 ans**. Il sera possible de faire, sur 1 an, un total de 12 cycles densifiés en équipe entière si besoin (càd une équivalence pour le CRNA-O de 24 cycles en 1/2 équipe, contre 17 réalisés en 2018 et en 2019). Cette mutualisation est également synonyme d'une dette de 4 cycles densifiés, non effectués en 2020, à intégrer dans le total des 24 et donc reportables jusqu'en 2023...

Résultat du vote sur la mutualisation : 9 votes CONTRE.

Sans aucun vote favorable pour cette mutualisation, l'administration s'est donc vue contrainte de proposer au vote **le projet d'arrêté de suspension de l'expérimentation en cours.**

Même résultat : 9 votes CONTRE .

Il est à noter que la dette des 4 reliquats de 2020 reste applicable également dans le cadre de la suspension.

Nos 3 sections locales ont alors demandé un vote sur la possibilité d'**un arrêt de l'expérimentation en cours**, tel que l'arrêté le prévoit et le permet .

Résultat : 5 votes POUR, nos collègues du SNCTA n'ayant pas souhaité participer à ce vote .

_Ensuite le 27 octobre :

Le vote unanime CONTRE la suspension du 16 octobre a obligé l'administration à reconvoquer ce CT et à représenter ce point de suspension au vote .

Sans surprise, même résultat : 9 votes CONTRE. L'avis du CT était alors considéré comme rendu et malgré une position unanime CONTRE, l'administration a décidé de suspendre l'expérimentation en cours. Nos 3 sections locales ont tout de même réitéré leur demande de faire respecter la possibilité, qu'offrent les textes cadrant l'expérimentation en cours au CRNA-O, d'arrêter celle-ci.

Mêmes causes, mêmes effets : 5 votes POUR (toujours pas de souhait de nos collègues du SNCTA de participer à ce vote)

L'administration passe donc en force la suspension de l'XP et refuse d'appliquer les règles qui régissent l'arrêt de celle ci.

L'encadrement local a ensuite proposé que l'actuel TDS hiver expérimental soit maintenu, puisqu'il est conforme à l'arrêté 2002 relatif au temps de travail des ICNA, afin de laisser au GPSC le temps de travailler sur un nouveau tour pour 2021, lui aussi conforme à cet arrêté. Il a soumis cette proposition au vote.

Les sections SPAC-CFDT, UNSA-ICNA et USACcgt ont voté **POUR**, le SNCTA n'a, une fois encore, pas participé au vote.

Les sections SPAC-CFDT, UNSA-ICNA et USACcgt seront force de proposition en GPSC pour accompagner la création d'un TDS conforme à l'arrêté 2002. En effet, cet arrêté cadre nous offre tous les outils pour accompagner les ICNA pendant la crise sanitaire. Une attention particulière sera portée sur la limitation des amplitudes horaires trop longues et l'aménagement des temps de pause, augmentés à 25 % du temps de travail.

Les sections SPAC-CFDT, UNSA-ICNA et USACcgt seront à l'écoute de la salle de contrôle pour toute question ou tout éclaircissement au sujet de ce qui nous attend.