

Direction générale de l'aviation civile

Paris, le

Sous-direction des ressources humaines

## NOTE DE GESTION relative à la mobilité des ICNA

### Objet de cette note

Cette note définit les critères et règles de fonctionnement des cycles de mobilités. Un réexamen de cette note pourra être fait annuellement.

#### 1. Ancienneté minimale avant mutation

##### 1.1. Agents affectés sur un poste de contrôle

La candidature est retenue si :

- Exercice de l'ensemble des mentions d'unité pendant au moins 4 ans pour les PC des groupes A, B ou C.
- Exercice de l'ensemble des mentions d'unité pendant au moins 3 ans pour les PC des groupes D et E,
- Autorisation d'exercice obtenue depuis au moins 3 ans pour les coordonnateurs DCC.

La durée de l'exercice de l'ensemble des mentions d'unités est calculée au 31 décembre ou 30 juin.

#### Cas particuliers :

En cas de changement de groupe de l'organisme pendant l'affectation de l'agent, la durée d'exercice de l'ensemble des mentions d'unité requise est celle qui prévalait lors de l'affectation de l'agent.

Si l'agent était précédemment sur un poste d'assistant de subdivision ou adjoint chef CA de son centre d'affectation et y maintenait l'ensemble de ses MU totale, il sera demandé deux ans de tenue de poste de PC avant la prochaine mutation.

##### 1.2. Agents affectés sur un poste d'ICA

Les candidatures seront examinées à chacun des cycles suivant la 3ème année d'affectation.

La réaffectation hors CAP dans le centre d'origine est possible sur demande de l'agent en fin de 1er, 2ème ou 3ème mandat (sauf s'il s'agit d'un retour sur un terrain qui entretemps a été reclassé F ou G, conformément aux dispositions statutaires).

La durée minimale d'exercice de l'ensemble des mentions d'unité au retour dans le centre d'origine après un 1er ou second mandat ICA sera exigée. Pas de minimum si le retour s'est fait en fin de 3ème mandat, sauf pour reprendre un poste d'ICA.

### **1.3. Agents affectés sur un poste d'encadrement**

La durée minimale de tenue d'un poste d'encadrement (adjoint chef CA, chef CA, assistant de subdivision et plus) est de trois ans. La durée de l'exercice de tenue de poste est calculée au 31 décembre ou 30 juin, ou le cas échéant pour les postes publiés au fil de l'eau au dernier jour du mois suivant la date limite de candidature.

Cas particuliers :

- Pour les assistants de subdivision et les adjoints chef CA issus de la salle ou de la tour, du même centre, cette durée est réduite à un an pour candidater sur un poste de PC dans un autre centre ou un poste d'ICA.
- Dans le cadre d'une progression hiérarchique, à l'intérieur d'un même service, la durée minimale de tenue de poste pourra être réduite à moins de 3 ans.

### **1.4. Critères particuliers**

#### **1.4.1. Retour de Tahiti ou Nouméa**

Seules seront examinées les candidatures faites deux cycles avant le terme du 1er ou second séjour.

Remarque :

- Un agent affecté à Tahiti (respectivement Nouméa) ne peut être retenu sur un poste à Nouméa (respectivement Tahiti).
- Un agent ayant déjà fait un séjour à Tahiti ou Nouméa, ne sera pas retenu sur un poste à Tahiti ou Nouméa sauf s'il candidate sur un poste d'encadrement.

### **1.5. Age maximal de candidature**

#### **1.5.1. Poste de contrôle :**

Pour être retenu sur un poste de contrôle, afin d'amortir le temps de formation nécessaire à la qualification, le candidat devra, au 1er juin qui précède le cycle de printemps (respectivement au 1er décembre qui précède le cycle d'automne), être âgé de moins de :

- 53 ans pour une affectation sur un groupe A, B ou C ;
- 54 ans pour une affectation sur un groupe D ou E.

#### **1.5.2. Poste d'ICA :**

Pour être retenu sur un poste d'ICA, le candidat devra, au 1er juin qui précède le cycle de printemps (respectivement au 1er décembre qui précède le cycle d'automne), être âgé de moins de 55 ans.

## **2. Critères de priorité en CAP**

Les candidatures sont classées par priorité dépendant de l'expérience. Dans le cas présent, à l'exception des postes d'encadrement, celle-ci est évaluée sur la base de l'ancienneté dans le corps et en tenant compte des cas particuliers ci-dessous.

L'ancienneté pourra également être un élément d'appréciation de l'expérience pour les postes d'assistant de subdivision et d'adjoint chef CA.

L'examen des candidatures sur les postes prendra en compte l'expérience acquise et les qualités démontrées par l'agent au regard de la fiche de poste publiée de l'AVE concerné. L'avis des services donneurs et receveurs pourront également être pris en compte.

En cas d'égalité parfaite, et après application des règles de priorité édictées dans les lignes directrices de gestion, le critère d'âge pourra être retenu.

L'ordre des vœux exprimés par les agents sera respecté.

Remarque :

- Sera prise en compte dans le calcul de l'ancienneté, la carrière des agents suivants avant qu'ils soient intégrés dans le corps des ICNA :
  - Fonctionnaires et agents contractuels du ministère chargé des transports (reprise de la moitié de la durée de carrière correspondante).
  - Agents des collectivités territoriales en fonctions dans un service de l'aviation civile (reprise de la moitié de la durée de carrière correspondante).
  - ICNA Territoriaux de la DAC-NC et contrôleurs ayant exercé l'ensemble des mentions d'unité d'un organisme ICNA (reprise complète de la durée de carrière correspondante).

NB : Dans ces trois derniers cas, les agents doivent préalablement communiquer les informations nécessaires à SDRH.

Les critères de prise en compte des périodes de détachement, de mise à disposition ou de congés parentaux dans le calcul de l'ancienneté sont identiques à ceux pris en compte pour l'avancement des agents (cf. loi n°84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique d'Etat).

### **2.1. Organismes dont l'approche a été ou doit être transférée**

Les agents des organismes dont l'approche a été ou est prévue d'être transférée ont priorité dans leurs demandes de mutation avec les réserves suivantes :

- Les critères d'ancienneté minimale avant mutation s'appliquent.
- Cette priorité est réservée aux seuls postes ouverts en salle de contrôle.
- Cette priorité ne s'applique pas aux affectations vers Tahiti ou Nouméa.
- Cette priorité s'applique pour sept campagnes de mutation à compter de cycle de mobilité qui précède la date prévisionnelle de reprise de l'approche annoncée en CT. Cette priorité pourra toutefois être limitée pour permettre la continuité du service de l'aérodrome dont l'approche est transférée.

- Dans le cas de candidatures multiples d'agents de terrains dont l'approche a été transférée, les critères habituels s'appliquent parmi ces agents.

Ces agents sont retenus en surnombre par rapport aux postes ouverts dans le centre considéré. En cas de candidatures multiples sur un centre, le nombre d'agents retenus en surnombre dans ce centre ne peut dépasser la moitié du nombre de postes ouverts pour le cycle.

## **2.2. Situation de Tahiti et Nouméa**

Les agents, qui reviennent de ces organismes dans le cadre d'un séjour à durée limitée, candidatant sur des postes de PC et de DCC, doivent s'attendre à ne pas être retenus sur les sites les plus attractifs et/ou leur région préférentielle malgré leur niveau d'ancienneté DGAC.

De plus, ces agents doivent élargir leurs choix à au moins quatre postes dont au moins un non opérationnel.

Les PC revenants de Tahiti ou Nouméa ne peuvent être affectés sur poste d'ICA.

Si à la fin du séjour, l'agent n'a pu être retenu sur aucun de ses choix, l'administration l'affecte selon les besoins des services.

Cas particuliers :

- Nouméa : Dans le cadre du transfert des compétences vers la Nouvelle Calédonie, prévue dans la loi sur la Nouvelle Calédonie, une convention entre la DSNA et le Territoire de la Nouvelle Calédonie prévoit l'affectation d'ICNA de statut territorial sur l'aéroport de la TONTOUTA. Ces affectations seront réalisées en alternance avec des affectations d'ICNA du statut état.

## **2.3. Bonifications particulières**

- Les ICA affectés jusqu'à la CAP de décembre 2012 conservent encore le bonus d'une année pour le premier mandat de 3 ans, puis de deux ans à partir de la 5e année. Les ICA mutés à partir de la CAP de juin 2013 ne bénéficient d'aucun bonus.
- Les agents de l'organisme de Saint Pierre et Miquelon bénéficient d'une majoration d'ancienneté d'un an dès lors qu'ils ont exercé l'ensemble des mentions d'unité de cet organisme pendant plus de 3 ans. Cette majoration est portée à 2 ans, si la durée d'exercice de l'ensemble de la mention d'unité est supérieure à 5 ans.
- Les ICNA affectés à Cayenne bénéficieront, au titre de l'ancienneté prise en compte pour la mobilité, d'un doublement de leur ancienneté d'affectation à Cayenne dès lors qu'ils ont exercé l'ensemble des mentions d'unité de cet organisme pendant plus de 5 ans. Lorsque cette durée d'exercice est supérieure à 8 ans, les ICNA de Cayenne bénéficient d'une priorité en mutation sur les postes de premier contrôleur en métropole. Ces bonifications de l'ancienneté pour la mutation ne pourront concerner plus de deux agents de l'organisme de Cayenne pour chaque campagne régulière de mobilité.

## **2.4. Candidatures conjointes**

Pour les couples d'ICNA mariés, pacsés ou en concubinage notoire, en candidatures conjointes, leurs anciennetés seront moyennées sous réserve que les candidatures impliquent une mutation géographique des deux agents. Si un des membres du couple n'est pas retenu aucun des deux ne sera retenu.