



AVIATION CIVILE FOCUS



La folie des grandeurs

FOCUS N° 36 – 28 NOVEMBRE 2016

Séance du 24 novembre : l'administration change de braquet

La deuxième session du Gt protocolaire 7 « Bo des CRNA et cadre alternatif » qui doit dans un premier temps définir une option performante et innovante autre que le 7 Jours sur 12 dans les Crna et grandes approches des groupes A et B, s'est tenue le 24 novembre à Athis-Mons.

Après une première session soporifique et sans la moindre ambition, l'administration a cette fois changé radicalement de braquet en déposant sur la table deux propositions de cadres alternatifs A et B et en annonçant sa volonté d'obtenir leur validation pour le 14 décembre.

Toujours plus loin !

On peut reconnaître une chose, c'est que notre encadrement a de la suite dans les idées et sait remettre le métier sur l'ouvrage.

En effet on retrouve sans coup férir dans ces deux propositions et particulièrement dans celle du cadre A, censée être celle qui sera payée au prix fort (500€ bruts par mois ! Une fortune !), les « avancées » prônées sans relâche par la DSNA depuis le rapport Vernhes, c'est-à-dire, flexibilité et individualisation des horaires.

Tout y est, voire plus : vacances complémentaires (3 ou 4), temps de pause réduit à 20%, restrictions de congés, décalage entre les montées au sein d'une même équipe, avec en prime quelques nouveautés qui ne manquent pas de piquant : scission d'équipe en 2 ou 3 avec horaires différenciés ou vacances différentes, shift de vacation obligatoire sur le cycle en plus des vacs complémentaires et cerise sur le gâteau, heures supplémentaires non payées mais sur la base du volontariat !!

Pour la CFDT, une véritable aberration

La CFDT a fermement dénoncé cette proposition, véritable provocation à nos yeux, et qui de plus va à l'encontre de toutes les règles de sécurité en rajoutant fatigue et difficulté de récupération puisqu'elle augmente la durée du cycle sans réduire la longueur des vacances et chamboule le planning prévu de travail par scission des équipes ou des vacances et par permutations imposées.

C'est pour nous une véritable aberration.



POUR NOUS ÉCRIRE :
SPAC.CFDT@WANADOO.FR



RETROUVEZ-NOUS SUR :
WWW.SPAC-CFDT.ORG



POUR PLUS D'INFOS
01 58 09 45 55



AVIATION CIVILE FOCUS



Boîte de Pandore

Mais notre positionnement ne fit pas l'unanimité et force est de constater que certains Crna sont prêts à mettre en place ce cadre alternatif moyennant une discussion sur certains curseurs.

La CFDT n'a pas la science infuse pas plus que de boule de cristal.

Mais il nous semble de notre devoir syndical d'informer et d'alerter les Icnas des Crna et Approches des groupes A et B, de l'énorme responsabilité qui va peser sur les épaules des syndicats signataires du protocole, amenés à valider ou pas ces cadres et des conséquences qu'il pourrait y avoir à se lancer dans leur expérimentation.

C'est un peu comme ouvrir la boîte de Pandore.

Un enthousiasme bien dangereux pour les conditions d'emploi

En effet si certains se réjouissent par avance de toucher 500 € bruts mensuels de plus en mettant en place le cadre A ou le 7 jours sur 12 à titre expérimental il faut garder à l'esprit qu'une expé doit durer au minimum un an pour être payée et que son but affiché, écrit noir sur blanc dans le protocole, est bien évidemment d'être pérennisée ensuite...

D'ici là le trafic aura encore augmenté et les effectifs encore baissé (jusqu'en 2020 minimum).

Dans le contexte politique qui s'annonce, le risque est grand de voir les expés pérennisées car ayant prouvé leur efficacité, mais sans la prime qui va avec.

Ou bien de devoir accepter sous la pression de nouvelles contraintes de flexibilité et d'horaires individualisés si l'on veut continuer à toucher la prime. Dans ces deux cas les Icnas auront soldé pour tout compte et une fois pour toutes, leur temps libre et leurs conditions de travail.



POUR NOUS ÉCRIRE :
SPAC.CFDT@WANADOO.FR



RETROUVEZ-NOUS SUR :
WWW.SPAC-CFDT.ORG



POUR PLUS D'INFOS
01 58 09 45 55