

Communiqué des personnels de la DTI

Vendredi 2 décembre 2016,

Les personnels présents ce jour à l'Assemblée générale organisée par l'Intersyndicale locale USAC-CGT / FO / CFDT / UNSA exigent que la direction de la DTI et plus largement la DSNA prennent enfin leurs responsabilités et bâtissent un programme de travail en cohérence avec les ressources humaines en présence.

La situation de surcharge de travail permanente ne peut plus durer. Les conditions de travail se dégradent de plus en plus et ce quelle que soit la catégorie de personnels, cette situation se traduisant de différentes manières, plus ou moins inquiétantes : démotivation, demande de changement brutal de poste, changement de comportement, « burn out », tensions entre collègues.

Les personnels de la DTI exigent dès janvier 2017

- Le retour à des conditions de travail leur permettant de travailler d'une manière professionnelle, sereine et responsable.
- Une stratégie globale inter et intra-programmes assumée et respectée par la DSNA identifiant une répartition des efforts RH de la DTI par activité majeure.
- La mise en œuvre immédiate de plans de charge individualisés validés par les agents

L'Intersyndicale locale est mandatée pour traiter toute difficulté rencontrée par les personnels.