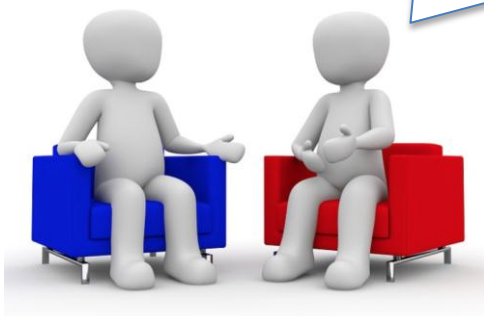


Expé RH au CRNA/0

En juin dernier, les urnes ont parlé... 6 mois plus tard qu'en est-il ?

Certes la prime, on l'a TSU, mais bon... quel premier bilan ?

Le bilan ? C'est plutôt « Prends les PEPET pour faire passer la PILUL et EKRAS toi ! »



Depuis le 4 septembre 2017 la salle de contrôle de Brest vit au rythme d'un nouveau tour de service primé, présenté comme performant et générateur d'une fatigue moindre pour les agents. Petit bilan après deux mois de TDS été et un mois et demi de TDS hiver....

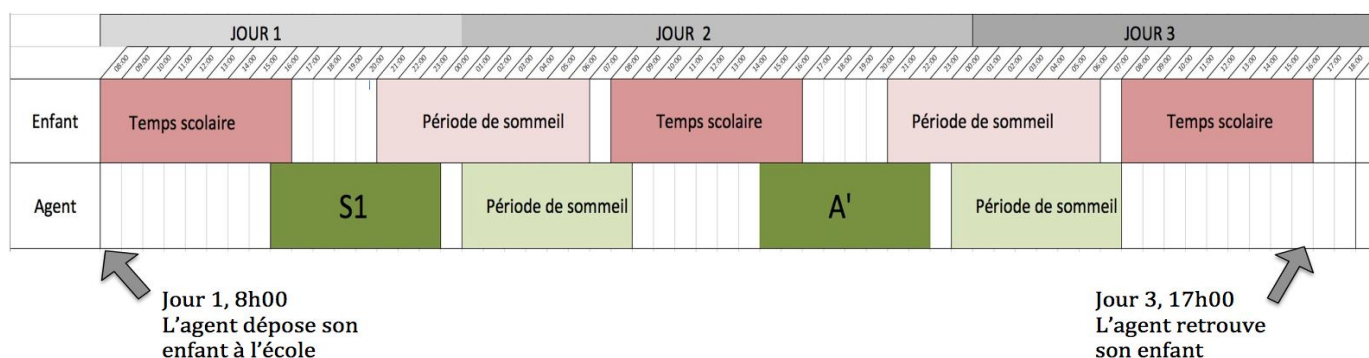
La section locale du SPAC-CFDT déplore :

- un temps de pause ramené au plus proche des 20% avec la généralisation de pauses de 30 min l'après-midi, par moitié d'équipe ainsi que des pauses à géométrie variable (l'agent ne connaît pas la durée exacte de sa pause et du coup ne peut pas vraiment déconnecter du travail)
 - la multiplication des relèves très dommageable en terme de sécurité et très gourmande en ressources cognitives.
 - la réelle pénibilité de l'enchaînement M1 J1 S1 A'.
- Dans les faits, afin de casser cet enchaînement, des PC puisent dans leur stock de congés pour ramener ce demi-cycle de travail à trois jours (le plus souvent M1-J1-congés-A').
- les conséquences sociales et familiales de la vacation A' et de l'enchaînement S1-A'

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
						1
						M1
2	3	4	5	6	7	8
J1	S1				M2	J2
9	10	11	12	13	14	15
N2				M1	J1	S1
16	17	18	19	20	21	22
			M2	J2	N2	
23	24	25	26	27	28	29
		M1	J1	S1	A'	
30	31	Remarques :				
5 W-End de suite Impactés !						

- jusqu'à 5 W-End consécutifs impactés lorsque le A' tombe un samedi.

- amplitude de 57h sans pouvoir accompagner son enfant dans sa vie d'écolier



- la perte du 5j/12 en semaine hiver...le 6/12 devient même un 7/12 quand une formation s'invite en veille de M. Notre ancien tour nous permettait de poser 2 F (ou CC) pour au final obtenir une période de 9 jours de repos...aujourd'hui il nous faut poser 3 F (ou CC) tout en sachant que notre quota de CC est passé de 10 à 6. De plus cette perte du 5j/12 enterre à jamais la possibilité d'effectuer des voyages de formation continue alors que des crédits semblaient être à nouveau disponibles pour les financer.

- pour le CDS, une gestion fastidieuse et chronophage des pauses de l'après-midi qui l'écarte de fait de ses fonctions essentielles.

- une perte de convivialité au sein des équipes due à la raréfaction des pauses en équipe complète.

- la disparition du briefing, moment d'échange privilégié entre la salle de contrôle et les différentes subs.

- la règle du « premier arrivé-premier servi » dans l'attribution des RD pour les détachés surtout pour les RD à court et très court terme (avec de grosses disparités de traitement suivant la sub de rattachement).

Cette liste n'est pas exhaustive...les mois à venir seront sûrement riches d'enseignement.



L'expé a débuté le 01/07/2017 pour une durée de 33 mois (jusqu'au 31/03/2020) ...
 Mais rien n'est gravé dans le marbre !

La section locale du SPAC CFDT continuera à faire entendre sa voix pour défendre au mieux les conditions de travail des agents du CRNA/O.