

TABLEAU DES MESURES REGLEMENTAIRES

MESURES					MISE EN ŒUVRE			
Textes à publier	Mesure	Détails	Protocole	Bénéficiaires	Année de mise en œuvre	Etapes de mise en œuvre	Commentaires	
INDEMNITAIRE								
1 décret et 6 arrêtés créant le nouveau régime indemnitaire des corps techniques + charte de gestion IEEAC	Simplification des régimes indemnitaires des corps techniques	Nouveau régime indemnitaire pour les 4 corps techniques DGAC	2.2.4	Tous corps techniques DGAC	2017	Décret publié : D. n° 2016-1869 du 26 décembre 2016 (JORF du 28/12/2016)	Clos	
	Revalorisations des managers et experts	Valorisation des experts labellisés	Revalorisation de la prime de polyvalence et création d'un niveau pour les TS 1ère qualif	3.2.3	Tous corps techniques DGAC	Après GT expert		Clos
		Valorisation des cadres (création EVS 16 + revalo part Fonctions)			Tous corps techniques DGAC	2017		Clos
		Valorisation des IEEAC (part Q)			IEEAC	2017		Clos
		Revalorisation de la prime de polyvalence et création d'un niveau pour les TS 1ère qualif			TSEECAC	2017		Clos
		Taux 3 Prime de polyvalence nouvelles fonctions CTAC			TSEECAC	2017		Clos
	Charte de gestion	Dispositif de modulation	2.2.4	IEEAC	2018	En cours		
	Nouvelle organisation du contrôle aérien	Expérimentation - Filière contrôle	3.3.1.1	ICNA et encadrement	2016-2019	- Arrêté Expérimentation du 26 décembre 2016 publiés au JORF du 28/12/2016 (modalités) - Arrêté liste : - CRNA E - CRNA SO : arrêté du 26/12/2016 (JORF du 28/12/2016) modifié par arrêté du 10/04/18 (JORF du 01/06/18). - CDG : arrêté du 30/01/2017 (JORF du 14/02/2017, modifié par arrêté du 14/02/18 (JORF du 07/03/18). - Nice : arrêté du 24/04/2017 (JORF du 30/04/2017), modifié par arrêté du 10/04/18 (JORF du 01/06/18). - CRNA O : arrêté du 30/06/2017 (JORF du 03/08/2017) - option 3 Cayenne/Pyrénées : arrêté du 22/12/2017 (JORF du 29/12/2017), modifié par arrêté du 08/05/18 (JORF 15/06/18)		
	Nouvelle organisation de la maintenance technique	Expérimentation - Filière technique	3.3.2.1	IESSA	2017-2019	- Orly : arrêté du 08/03/2017 (JORF du 15/03/2017) - CRNA SO : arrêté du 30/03/2017 (JORF du 13/04/217) - SNA/NE SNA/N SNA/AG SNA/SO SNA/OI CRNA/E CRNA/SE: arrêté du 30/06/2017 (JORF 03/08/2017) - SEACPF/SNA - CRNA/N : arrêté du 31/07/217 (JORF du 26/09/2017) - SNA/S : arrêté du 01/08/2017 (JORF du 01/11/2017) - SNA/NC : arrêté du 14/02/18 (JORF 07/03/18) - CRNA/O : arrêté du 10/04/18 (JORF du 01/06/18)		
		Réorganisation au sens du protocole de 2007	3.3.2.7	IESSA		PEQ services réorganisés - instruction GU en cours		
	Nouvelles exigences réglementaires des contrôleurs	Valorisation compétences ICNA contrôleurs : - augmentation ISQ - augmentation SUP ISQ - augmentation SUP ISQ	Valorisation compétences licence IRATCO - TS contrôleurs (augmentation ISQ) Reconnaissance des fonctions d'instructeur, examinateur et facilitateur Facteurs Humains (augmentation d'un niveau de fonction) Maintien indemnitaire pour les contrôleurs de retour de congé parental Valorisation des experts opérationnels contrôle aérien	3.3.1.7	ICNA	2017-2019	Arrêté RIST part "qualification et habilitation" : arrêté du 26/04/2017, JORF du 30/04/2017 Arrêté RIST part "évolution des qualifications" : Arrêté du 26/04/2017, JORF du 30/04/2017 Arrêté RIST part "études et exploitation" : arrêté du 26/04/2017, JORF du 30/04/2017 Arrêté RIST part "licence" : arrêté du 26/04/2017, JORF du 30/04/2017, modification du complément ISQ pour 2018 : projet d'arrêté au guichet unique	Clos
		TSEECAC			2017-2019	Clos		
		ICNA, TSEECAC			2017	Clos		
		ICNA			2017	Clos		
	Filière technique - Amélioration des compétences	Création d'un troisième taux de PEQ et revalorisation de la PEQ pour tous les IESSA (filière technique)	Intégration au niveau 8 de la part fonctionnelle des IESSA sans QTS qui occupent des fonctions "QTS" de niveau 11	3.3.2.8	IESSA	2017	Clos	
Augmentation de la PSH pour les TSEECAC Energie et climatisation		TSEECAC			2017	Clos		
Valorisation de la licence de surveillance des inspecteurs de surveillance		3.4.1.1			TSEECAC	2017	Clos	

MESURES					MISE EN ŒUVRE		
Textes à publier	Mesure	Détails	Protocole	Bénéficiaires	Année de mise en œuvre	Etapes de mise en œuvre	Commentaires
	Information aéronautique - Réorganisation des services	Valorisation des fonctions des agents BNIA (projet AIM)	3.3.3	TSEEAC	2017		Clos
	Evolution part expérience professionnelle (ICNA et IESSA) et part fonction/part licence (ICNA) suite fusion grades PPCR			ICNA, IESSA	2019	Projet de décret et arrêté modificatif en cours d'instruction au guichet unique	
	Nouvelle organisation de la filière information aéronautique	Harmonisation des niveaux de fonctions des agents lors de l'éventuel regroupement des entités BNIA/BNI	3.3.3	TSEEAC	2017-2019		
Arrêté montant PIPC	Revalorisation de la prime d'intéressement à la performance collective	Reconduction de la PIPC avec une revalorisation du montant : 200€ annuel (au lieu de 100€)	3.1	Tous	2017 (au titre de 2016)	Instruction Guichet unique en cours	
PLF 2017 pour modification de la loi ICNA (art.6-1)	Fin de carrière ICNA (taux ATC porté à 150% pendant 2 ans)	Modification du taux ATC pour les 2 premières années de versement pour tous les bénéficiaires : 150% (au lieu de 118%)	3.3.1.5	ICNA	1er janvier 2017	Article 159 de la loi n° 2016-1917 du 29 décembre 2016 de finances pour 2017 modifiant l'article 6-1 de la loi n° 89-1007 du 31 décembre 1989 relative au corps des ICNA	Clos
Arrêté liste sites PRC	Prime de redéploiement des compétences	Poursuite du dispositif pour les sites déjà listés encore en cours de restructuration.	3.5.1	Tous	2016-2019	Arrêté du 13/03/2017 (SNIA), JORF du 23/03/2017	A jour
Arrêté NBI Equipement		Revalorisation de la NBI Equipement des ITPE et TSDD DGAC		ITPE, TSDD		Arrêté du 5/12/2017 (JORF du 10/12/2017)	Clos
Mesure de gestion		ISS - Drogation à la moyenne obligatoire (équivalent 5 points de NBI)	3.5.5	ITPE, TSDD		En 2018 (avec modulation ISS de l'année)	
Mesure de gestion à l'issue d'un groupe de suivi		Personnels Equipement : Versement d'une prime one-shot pour ceux ne bénéficiant pas de la NBI (décisions en comité de suivi)		Autres personnels Equipement DGAC (hors ITPE, TSDD et OPA)		Dispositif soumis au comité de suivi personnels Equipement prévu le 11 ou 12 juillet 2018	
Arrêté prime de qualification OPA		OPA : revalorisation de la prime de qualification		OPA		Arrêté publié au JORF du 23 août 2017	Clos
		Revalorisations des personnels administratifs B (55€) & C (40€)	3.6	ASAAC et ADAAC		Publication des arrêtés du 18 novembre 2016 au JO du 20 novembre 2016 pour les ASAAC et du 23 novembre 2016 pour les ADAAC et mise en paye en décembre 2016	Clos
		Modernisation des fonctions supports - versement d'une prime annuelle collective (CIA) de 250€		ASAAC et ADAAC			Clos
		Valorisation de la licence de surveillance pour les inspecteurs de surveillance		ASAAC, ADAAC, inspecteurs de surveillance		Paye de mai 2018	Clos
		Revalorisations des personnels administratifs A (70€) et des personnels de la filière médico-sociale	3.6	AAE, CTSS et ASS		Mise en paye en novembre 2016	Clos
		Modernisation des fonctions supports - versement d'une prime annuelle collective (CIA) de 250€ pour A, A+ et filière médico-sociale	3.6	Adm civ, AAE, CTSS et ASS		Mise en paye en novembre 2016 et octobre 2017	Fait pour 2016 et 2017
		Valorisation des fonctions supports - Homogénéisation de l'IFSE versée dans chaque groupe	3.6			GT à réunir en 2018	
		Revalorisation des ouvriers	3.7	Ouvriers d'Etat		Arrêtes publiés au JORF du 23 aout 2017	Clos
		Modernisation des fonctions supports		Ouvriers d'Etat			
Arrêté prime de performance PNT	Personnel navigant	Revalorisation indemnitaire PNT - Prime de performance	3.9	PNT		Instruction du Guichet unique en cours	
		Revalorisation grille CISME des médecins	3.5.6	Médecins		Mise en œuvre début 2018 Contrats signés avec effet au 01/01/2017	Clos
STATUTAIRE							
Arrêté Pro/Pro 2016-19	Maintien des taux promus/promouvables	Maintien sur les quatre années du protocole des taux promus / promouvoir pour l'ensemble des corps	2.1.1.3	Tous corps DGAC	2016	Publication des taux pro/pro pour 2016, 2017 Pour 2018 et 2019 : arrêté du 8 mars 2018 (publié le 21 mars 2018)	Clos pour 2016-2017-2018 - 2019
		Détachement des ingénieurs du MEEM et des attachés dans le corps des IEEAC - Epreuves aéronautiques à définir (GT)	2.1.1.2	Ingénieurs MEEM et Attachés	2017	GT réuni le 08/12/2016, le 13/10/2017, le 13/12/2017 et le 05/03/2018 Détachements de 3 ITPE et 1 attaché actés au cours de la CAP de décembre 2016	

MESURES					MISE EN ŒUVRE		
Textes à publier	Mesure	Détails	Protocole	Bénéficiaires	Année de mise en œuvre	Etapes de mise en œuvre	Commentaires
Arrêté relatif aux épreuves spécifiques	Détachements dans le corps des IEEAC, des TSEEAC et des adjoints	Détachement des TSDD dans le corps des TSEEAC - Epreuves aéronautiques à définir (GT)		TSDD		GT réuni le 08/12/2016, le 13/10/2017, le 13/12/2017 et le 05/03/2018 Détachements de 5 TSDD actés au cours de la CAP du 5 décembre 2016	
		Détachement des dessinateurs dans le corps des ADAAC	2.1.1.2	Dessinateurs	2017	Détachements de 16 dessinateurs actés au cours de la CAP de décembre et de 2 lors de CAP de printemps, mis en paye en décembre 2017	Clos
PPCR	Application aux corps techniques DGAC des mesures PPCR (transfert primes/points, modification des grilles indiciaires et de reclassement, ...)	Transposition de PPCR aux TSEEAC et RTAC	2.2.3	TSEEAC	1er janvier 2016	Décrets 2017-1494, 2017-1495 et 1496 du 26 octobre 2017 publiés au JORF du 27 octobre 2017, mis en paye en décembre 2017	Clos
		Transposition de PPCR aux CTAC	2.2.3	Corps de catégorie A et TSEEAC	1er janvier 2017	Soumis au CT DGAC du 27/06/18 et au CTM du 13/07/18	
		Transposition de PPCR aux emplois fonctionnels de catégorie A	2.2.3	Corps de catégorie A et TSEEAC	1er janvier 2019	Soumis au CT DGAC du 27/06/18 et au CTM du 13/07/18	
PPCR Décret ICNA	Evolution des taux pour chaque mode de recrutement des ICNA Autres mesures statutaires ICNA	Evolution des taux de chaque mode de recrutement pour les ICNA : 75% concours externe, 7,5% concours interne, 7,5% examen pro, 10% sélection pro	2.1.1.2	Agents souhaitant accéder au corps des ICNA par la voie du concours externe	2017	Soumis au CT DGAC du 27/06/18 et au CTM du 13/07/18	
		- Ajout des fonctions d'expert opérationnel, d'examinateur, d'évaluateur-contrôleur et de facilitateur FH pour l'accès au grade d'ICNA en chef - Fusion des grades d'ICNA principal et d'ICNA divisionnaire - Recul de deux ans de la limite d'âge pour la sélection professionnelle, le concours interne et l'examen professionnel pour les ICNA	2.1.1.2 2.2.3	ICNA	2017	Arrêté du 13/03/2017 relatif aux fonctions d'encadrement requises pour l'avancement au grade d'ICNA en chef, JORF du 23/03/2017 Soumis au CT DGAC du 27/06/18 et au CTM du 13/07/18	
PPCR Décret IEEAC	Evolution des taux pour chaque mode recrutement des IEEAC	Evolution des taux de chaque mode de recrutement pour les IEEAC : 70% concours externe, 15% concours interne, 15% examen pro	2.1.1.2	Agents souhaitant accéder au corps des IEEAC par la voie du concours externe	2017	Publication en cours	
PPCR Décret IESSA	Autres mesures statutaires IESSA	Nouvelles fonctions pour accès au GrAF des IESSA fusion des grades IESSA principal et divisionnaire Nouvelles modalités de recrutement (voir 3.3.2.5 page 36)	2.2.3	IESSA	2017	Soumis au CT DGAC du 27/06/18 et au CTM du 13/07/18	
Décret et arrêté EF	Accès des TSEEAC au CSTAC	Pour les TSEEAC, le passage de l'emploi fonctionnel CTAC à celui de CSTAC sera rendu possible pour les techniciens au 8ème échelon du CTAC	3.2.3.1	TSEEAC sur emploi de CTAC	2017-2019	Décret n°2018-315 du 26 avril 2018 (publié le 28 avril 2018)	Clos
	Emplois fonctionnels des managers et experts	Ajout de fonctions dans les listes d'EF : - ouverture des EF chef de service technique et chef de service technique principal à certaines fonctions de la DTA et du SG ; - ouverture du CUTAC aux ICNA sur des fonctions d'experts opérationnels (avec maintien de l'indice de CUTAC lors du reclassement dans la carrière principale) ; - ajout de fonctions aux autres EF (SINA ENAC, etc.) Augmentation du nombre de postes à hauteur de 7 HEB Bis, 20 HEB, 60 CUTAC, 17 CSTAC, 13 CTAC et 13 RTAC - 40 postes de CUTAC réservés aux IESSA / 20 pour les ICNA ; - 10 postes de CSTAC pour les TSEEAC / 7 pour les IESSA ; - le volume actuel des emplois fonctionnels des IPEF et des IEEAC sera préservé.	3.2.3	Tous les corps techniques + administratifs de catégories A	2017-2019	Instruction du guichet unique en cours	
	Poursuite du plan de repyramidage des adjoints vers le corps des assistants	Mise en œuvre du plan de repyramidage inscrit dans le précédent protocole : promotion de 13 adjoints vers le corps des assistants par an pour la période 2016-2020	2.2.3	ADAAC	2016-2020	En cours de réalisation	Fait pour 2017
Décret et arrêtés Statut Ouvriers d'Etat	Poursuite du travail relatif à l'élaboration de textes "statutaires" pour les ouvriers d'Etat de l'aviation civile			Ouvriers d'Etat		Instruction du guichet unique en cours	
AUTRES							
	Référencement d'une mutuelle		6		2016-2019	Référencement de la mutuelle générale des affaires sociales (MGAS) à compter du 1er janvier 2018	Clos
	Procédure de subrogation pour les contractuels DGAC		3.8	Contractuels	2016-2019	Atelier technique avec la DGFI tenu le 31 mai 2018	